

# Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eskişehir İl Eylem Planı

(2017 - 2020)

## İçindekiler

<b>KISALTMALAR</b> .....	2
<b>TEMEL KAVRAMLAR</b> .....	3
<b>YASAL ÇERÇEVE</b> .....	5
<b>TEMEL İLKELER</b> .....	6
<b>MEVCUT DURUM</b> .....	7
<b>EYLEM PLANI</b> .....	8
<b>Hedef 1:</b> Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması .....	8
<b>Hedef 2:</b> Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	9
<b>Hedef 3:</b> Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi.....	17
<b>Hedef4:</b> İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi .....	24
<b>PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER</b> .....	26
<b>Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu</b>	26
<b>Teknik Kurul</b> .....	27
<b>Yıllık Faaliyet Planlaması</b> .....	30
<b>Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci</b> .....	32
<b>İzleme ve Değerlendirme</b> .....	33
<b>EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu</b> .....	37

## **KISALTMALAR**

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
AKAUM	Anadolu Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
BEBKA	Bursa-Eskişehir-Bilecik Kalkınma Ajansı
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
ESKAM	Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
KHBGS	Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
KYŞM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TRSM	Toplum Ruh Sağlığı Merkezi

## TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (*Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a*).

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

## YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.<sup>1</sup> Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

<sup>1</sup> *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:*  
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.<sup>2</sup>

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.<sup>3</sup> Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

## **TEMEL İLKELER**

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

## **MEVCUT DURUM**

<sup>2</sup> Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

<sup>3</sup> <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

Eskişehir ilinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü (ASPİM)'ne bağlı 30 kapasiteli bir Kadın Konukevi/Sığınmaevi ve 14 kapasiteli bir İlk Kabul Birimi bulunmaktadır. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) 2016 yılı Nisan ayında açılmıştır. Ayrıca Tepebaşı Belediyesi'ne ait 10 kadın kapasiteli bir kadın konukevi bulunmata olup 2007 yılından beri hizmet vermektedir. Büyükşehir Belediyesi'ne ait bir adet kadın danışma merkezi bulunmaktadır.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Kadın, Çocuk ve Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü'ne bağlı olarak, 2014 yılı Mayıs ayında bir Eşitlik Birimi kurulmuştur. Odunpazarı Belediyesi bünyesindeki Kadın Aile Hizmetleri Müdürlüğü kadın sağlığı eğitimi, çocuk gelişimi eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ve psikoterapiler gerçekleştirmektedir.

Anadolu Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (AKAUM) 2010 yılından, Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) ise 2009 yılından beri özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturma ve çeşitli araştırmalar yoluyla faaliyet göstermektedir. AKAUM, Üniversite bünyesinde bir Cinsel Taciz Yönergesi oluşturmuş, hayat geçirmiştir. ESKAM, Üniversite bünyesinde çeşitli çalışma gruplarının içerisinde bir cinsel şiddet alt grubu oluşturmuştur.

Bunların yanı sıra Eskişehir Barosu Kadın Hukuku Komisyonu KYŞM konusunda ücretsiz hukuksal danışmanlık sağlamakta, çeşitli kurum, kuruluş ve STK'ların toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYŞM konularında yürüttükleri farkındalık oluşturma ve bilgilendirme çalışmalarına aktif destek vermektedir. Eskişehir Barosu hukuksal boyutta, EBB Kadın Danışma Merkezi ise görüşme teknikleri konusunda atölye çalışmaları yapmış; İŞ-KUR kadınların yönlendirilebileceği kurs ve işler konusunda destek sağlamıştır. İl Emniyet Müdürlüğü 'kadın timi' koruma kararı olan kadınların risk analizini yapmış; kadınların kendi verdikleri telefon numaralarını 155 polis hattına yüklemiş; böylelikle KYŞ vakalarına öncelikli ve acil müdahale yapabilmıştır.

## EYLEM PLANI

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin<sup>4</sup> ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 1.1:</b> Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması					
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik, Üniversiteler ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	Valilik	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2017	Valilik	Kurumlar tarafından konuya yönelik olarak çıkartılan genelge (Var/Yok)
1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması ( <i>çalıştay vb. yöntemler kullanılabilir</i> )	ASPİM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu  KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2017-2020	Valilik	Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı

<sup>4</sup> Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.



**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 2.1:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi <sup>5</sup>					
2.1.1. <b>700 Acil servis ve 112 elemanına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Halk Sağlığı Müdürlüğü KHBGS ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2019	Kurumların kendi kaynakları	Eğitim alan acil servis elemanı sayısı  Eğitim alan 112 elemanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.2. <b>200 Rehber öğretmene ve okul idarecisine</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Rehberlik Araştırma Merkezleri) - ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2018	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Eğitim alan rehber öğretmen sayısı  Eğitim alan okul idarecisi sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.3. <b>15 İl Göç İdaresi çalışanına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	- İl Göç İdaresi Müdürlüğü	- ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2018		Eğitim alan İl Göç İdaresi çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı

<sup>5</sup> Bu hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. Bu süreçte personelin kritik eşik 33%'ünün söz konusu kapasite geliştirici faaliyetlerden yararlandırılması esastır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.4. <b>20 ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevi çalışanına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel (vaka yönetimi <sup>6</sup> dahil) eğitim programı uygulanması <b>(KSGM eğitim materyallerinden yararlanma yoluyla)</b>	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi - ESKAM - AKAUM	2017-2020	ASPİM	Eğitim alan ŞÖNİM, kadın danışma merkezi ve konukevi/sığınmaevi çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5. <b>100 İŞKUR çalışanına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İŞKUR	- ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2020	Sorumlu kurumlar	Eğitim alan İŞKUR çalışanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.6. <b>20 KOSGEB çalışanına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	KOSGEB	- ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2020		Eğitim alan KOSGEB çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.7. <b>Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlardaki 150 meslek elemanı ve destek personeline</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi -Denetimli Serbestlik Müdürlüğü - ESKAM - AKAUM	2017-2020		Eğitim alan meslek elemanı ve destek personeli sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.8. <b>AMATEM'de ve 2 TRSM'de çalışan 100 personele</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	- ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2020		Eğitim alan AMATEM ve TRSM çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı

<sup>6</sup> Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.9. Kadın danışma merkezleri, konukevleri/sığınmaevleri (Tepebaşı), hastanelerin sosyal hizmet birimleri ve denetimli serbestlik müdürlüklerinde görevli çalışanlara şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş ihmal ve istismar mağduru çocuklara yönelik çalışmalar konusunda eğitim programı uygulanması	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- ASPİM - Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - KHBGS - Denetimli Serbestlik Müdürlüğü - İlgili STK'lar	2017-2020		Eğitim alan kişi sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.10.ŞÖNİM, Kadın Danışma Merkezleri, konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddetle mücadele alanında hizmet veren tüm personele, travma altındaki çocuklarla yapacakları ilk görüşmeye yönelik eğitim materyallerinin geliştirilmesi ve uygulanması <sup>7</sup>	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - ESKAM - AKAUM	2017-2020		Geliştirilen eğitim materyali sayısı  Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.11. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında	ŞÖNİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Osmangazi Üniversitesi - Anadolu Üniversitesi (Psikiyatri ABD, Psikoloji	2017-2020	ASPB	İlgili Kurumlarda süpervizyon alan personel sayısı

<sup>7</sup> Şiddet mağduru ya da şiddet mağduru kadın ile beraber gelen çocukla ilk karşılaşma sağlayacak personelin çocukla yapacağı ilk görüşmeye ilişkin farkındalık kazandırılmasına yönelik eğitimler düzenlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
hizmet üreten personele yılda en az bir kez süpervizyon <sup>8</sup> sağlanması		ve PDR Bölümleri)			
2.1.12. İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması (KSGM ile koordinasyon sağlanarak)	ASPİM	BEBKA	2017-2020	BEBKA	Eğitim alan kişi sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.13. <b>50 SYDV çalışanına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	SYDV	- ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2018		Eğitim alan SYDV çalışanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.14. <b>Ceza ve tevkif evleri çalışanlarına</b> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında özel eğitim programı uygulanması	- Cumhuriyet Başsavcılığı	- ASPİM - ESKAM - AKAUM	2017-2020		Eğitim alan ceza ve tevkif evleri çalışanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.15. Devlet Hastanelerinde hizmet veren Tıbbi Sosyal Hizmet Birimi çalışanlarına, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	KHBGS		2017-2020		Eğitim alan ceza ve tevkif evleri çalışanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.16. Aile mahkemesinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine,	- Cumhuriyet Başsavcılığı	- Aile Mahkemesi	2017-2020		Eğitim alan ceza ve tevkif evleri çalışanı

<sup>8</sup> Söz konusu süpervizyon tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsamaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması					sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
<b>Alt Hedef 2.2:</b> Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgileneceği					
2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi <sup>9</sup>	ASPİM	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2017-2020	Valilik Büyükşehir Belediyesi Tepebaşı Belediyesi Odunpazarı Belediyesi	Hazırlanan materyal sayısı Basılan ve dağıtılan materyal sayısı
2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin olarak <b>Tunalı, Sakintepe, Gazipaşa, Zincirlikuyu, Fevzi Çakmak, Şarhöyük (Tepebaşı), Emek, Erenköy, 71 Evler (Odunpazarı)</b> Mahallelerinde toplantılar yoluyla <b>7000 kadına</b> bilgi verilmesi <sup>10</sup>	Tepebaşı Belediyesi Odunpazarı Belediyesi Büyükşehir Belediyesi (her belediye kendi mahallesindeki faaliyet için koordinatör olmak üzere)	- Tepebaşı Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi - Büyükşehir Belediyesi - Belirtilen mahallelerin muhtarlıkları - İlgili STK'lar - Eskişehir Barosu KHK - ASPİM - Kent Konseyi Kadın Meclisi	2017-2020	İlgili Belediyeler Valilik	Belirlenen her bir mahallede gerçekleşen toplantı sayısı Toplam katılımcı sayısı
2.2.3. İlde yer alan mevcut şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin	Valilik	- Anadolu Üniversitesi (İletişim Bilimleri Fakültesi)	2017-2020	Valilik Üniversite	Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program

<sup>9</sup> Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde dağıtılması/asılması gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır.)

<sup>10</sup> Engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınmalıdır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programlar ve spotların yayınlanması <sup>11</sup>		- Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu - ASPİM			sayısı  Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayınlanan Spot sayısı
<b>Alt Hedef 2.3:</b> Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması					
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Odonpazarı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü - Eskişehir Barosu KHK - ASPİM - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü - ESKAM - AKAUM	2017-2018	-İl Milli Eğitim Müdürlüğü -Sorumlu kurumlar	İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.2’de eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Okullar)	2017-2020	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı  Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı
2.3.3. Üniversitelerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	- ESKAM - AKAUM (her kurum birbirinden bağımsız faaliyet gösterecektir.)		2017-2020	ESKAM AKAUM	Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı

<sup>11</sup> 6284 madde 40/3’te yerel ve ulusal tv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır. Engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.4. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	KYŞM İl Koordinasyon Kurulu	- ESKAM - AKAUM (Sosyoloji, İletişim ve Hukuk Fakülteleri ile işbirliği içerisinde) - İlgili STK'lar	2017-2020	Valilik	Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.5. Kadına yönelik şiddetle mücadele (cezai tedbirleri kapsayacak şekilde), toplumsal cinsiyet eşitliği ve erken yaşta evliliklerin engellenmesi konularında muhtarlara, aile irşat bürosu çalışanlarına ve imamlara eğitim verilmesi	Valilik	- ASPİM - İl Müftülüğü - İl Sağlık Müdürlüğü - ESKAM - AKAUM	2017-2020	Sorumlu kurumlar	Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminerlere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı
2.3.6. <i>Şiddet uygulayan erkeklere yönelik</i> şiddet davranışının ortadan kaldırılmasına yönelik bireysel ve grup çalışması programlarının oluşturulması ve uygulanması	ASPİM	- Cumhuriyet Başsavcılığı - ASPİM - Denetimli Serbeslik Müdürlüğü - Osmangazi Üniversitesi - Anadolu Üniversitesi	2017-2020	Sorumlu kurumlar	Oluşturulan ve uygulanan grup çalışması sayısı  Grup çalışmasına katılan kişi sayısı
2.3.7. Kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında (cezai tedbirleri kapsayacak bütünlüklü bir eğitim programı dâhilinde şekilde) Erenköy, Emek, Fevzi Çakmak, Şarhöyük, Tunalı, Zafer, Gazi Paşa ve 71 Evler mahallelerinde erkeklere yönelik toplantılar yapmak	ASPİM	- İl Emniyet Müdürlüğü - Eskişehir Barosu KHK - ESKAM - AKAUM - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - İlgili mahalle muhtarlıkları - Kent Konseyi Kadın Meclisi	2017-2019	Sorumlu kurumlar	Belirlenen her bir mahallede gerçekleşen toplantı sayısı  Toplam katılımcı sayısı

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
2.3.8. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusuna (cezai tedbirleri de kapsayacak şekilde) hutbelerde yer vermek	İl Müftülüğü	- ASPİM - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu	2017-2020	İl Müftülüğü	Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı  Hutbelerde ulaşılan kişi sayısı



**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 3.1:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri <sup>12</sup> ) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi					
3.1.1. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun <sup>13</sup> konukevi /sığınmaevi oluşturması	Büyükşehir Belediyesi	ASPİM	2018-2020	Büyükşehir Belediyesi	Konukevi / sığınmaevi (Var/Yok)
3.1.2. Kurul tarafından daha sonra belirlenecek bir kurum tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun <b>alternatif güvenli barınma yeri</b> oluşturması	ASPİM	- KYŞM Koordinasyon Komisyonu - Teknik Kurul	2017-2020	İlgili kurumlar	Alternatif güvenli barınma yeri (Var/Yok)
3.1.3. Konukevleri / sığınmaevlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi	2018-2020		İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı

<sup>12</sup> Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

<sup>13</sup> 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8'de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgili mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması <sup>14</sup>					
<b>Alt Hedef 3.2:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi					
3.2.1. <b>Odunpazarı</b> Belediyesi tarafından <b>Emek Mahallesi'nde 1</b> kadın danışma merkezi açılması	Odunpazarı Belediyesi		2018	Odunpazarı Belediyesi	Odunpazarı Belediyesi Emek Mahallesinde açılan Kadın Danışma Merkezi (Var/Yok)
3.2.2. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı, bir çocuk gelişim uzmanı ve bir avukat istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması	- Büyükşehir Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi (KDM açması durumunda) (Her kurum birbirinden bağımsız faaliyet gösterecektir. )		2017-2019	Büyükşehir Belediyesi	Kadın danışma merkezlerinde istihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
<b>Alt Hedef 3.3:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)					
3.3.1. Konukevleri /sığınmaevlerinde Kürtçe, Arapça ve Farsça dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek personelin gerekli görüldüğü durumlarda İl Göç İdaresi üzerinden görevlendirme yoluyla temin edilmesi	Valilik	- İl Göç İdaresi Müdürlüğü - ASPİM - Tepebaşı Belediyesi - İlgili STK'lar	2017-2020	- İl Göç İdaresi Müdürlüğü - ASPİM - Tepebaşı Belediyesi	Sözlü çeviri desteği verecek personel sayısı
3.3.2. Tüm konukevleri/ sığınmaevlerinde fiziksel koşulların mevzuatın öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi	ASPİM	- Tepebaşı Belediyesi	2018-2020	- Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü - Belediye Bütçesi - ASPİM	Konukevleri /sığınmaevleri engelli erişimine (uygun/uygun değil)

<sup>14</sup> Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 3.4:</b> Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi					
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde / alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	ASPİM	- Tepebaşı Belediyesi - ŞÖNİM - SYDV	2017	ASPİM SYDV	Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı
3.4.2. Konukevi/ sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için <b>(proje kapsamında) hazırlanan psiko-sosyal destek programlarının standartizasyonunun yapılması ve uygulanması</b> <sup>15</sup>	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - KHBGS	2017-2020	Sorumlu kurumlar	Standartizasyonu yapılan ve uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısı  Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı

<sup>15</sup> Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.3. Konukevleri /sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındatalep eden tüm kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim il Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim il Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması <sup>16</sup>	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- ASPİM - Tepebaşı Belediyesi	2017-2020	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı  Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı  Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı
3.4.4. Konukevlerinde/ sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi - Gençlik Spor İl Müdürlüğü	2017-2019	Sorumlu kurumlar	Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı  İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı

<sup>16</sup> Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.5. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM’de, kadın danışma merkezlerinde ve konukevlerinde / sığınmaevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması <sup>17</sup>	ASPİM	- Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu - Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kliniği	2017-2020	Sorumlu kurumlar	İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı
3.4.6. Kadına yönelik şiddet davalarının nitelikli (davaya müdahil olarak) izlenmesi ve raporlanması	ASPİM	- Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu	2017-2020	Sorumlu kurumlar	İzlenen ve raporlanan dava sayısı
3.4.7. ŞÖNİM, sığınmaevi/konukevi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadına ve beraberindeki çocuğa <i>adli süreçlerde</i> (ifade, sorgu, yargılama, adli tıp muayenesi) refakat edilmesi	ASPİM	- Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu - Tepebaşı Belediyesi - Büyükşehir Belediyesi	2017-2020	Sorumlu kurumlar	Hazırlanan rapor sayısı
3.4.8. Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi oluşturulması ve acil serviste sürekli adli tıp uzmanı bulundurulması	Osmangazi Üniversitesi	- Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi - Eskişehir Adliyesi Adli Tıp Şube Müdürlüğü -ASPİM	2018-2020	Osmangazi Üniversitesi	Cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi (Var/Yok) İlgili birimde adli tıp uzmanı (Var/Yok)
3.4.9. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına, yasal olarak kadının talebi beklenmeksizin polis nezaretinin	ASPİM	- İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı	2017-2018	Sorumlu kurumlar	Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı

<sup>17</sup> 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
sağlandığı durumlar dışında da adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde- geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi.					
<b>Alt Hedef 3.5:</b> Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi					
3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkân verecek şekildeki mevcut uygulamanın yaygınlaştırılması	Büyükşehir Belediyesi		2017-2020	Büyükşehir Belediyesi	Arttırılan durak sayısı Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı
3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi	Büyükşehir Belediyesi	- ASPİM - Eskişehir Şoförler ve Otomobilciler Odası	2017-2018	Büyükşehir Belediyesi	Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi
3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi ( <b>ihtiyaç olan alanların tespit edilmesi</b> )	Büyükşehir Belediyesi	- İl Emniyet Müdürlüğü - Kent Konseyi Kadın Meclisi	2017-2020	Büyükşehir Belediyesi	Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı Aydınlatılmış durak sayısı Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı
3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması	Büyükşehir Belediyesi	- ESKAM - AKAUM	2017-2020	Büyükşehir Belediyesi	İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
3.5.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak, terkedilmiş binaların tespit edip yıkmak	Büyükşehir Belediyesi	- Kent Konseyi Kadın Meclisi	2017-2020	Büyükşehir Belediyesi	Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı
3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak	İl Emniyet Müdürlüğü	- Büyükşehir Belediyesi	2017-2020	İl Emniyet Müdürlüğü	Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı
3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak	Valilik	- Büyükşehir Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi	2017-2020	Valilik Büyükşehir Belediyesi Odunpazarı Belediyesi Tepebaşı Belediyesi	Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitimli güvenlik personeli sayısı

**Hedef 4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 4.1:</b> İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması <sup>18</sup>					
4.1.1. ASP İl Müdürlüğü, belediyeler, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, Eskişehir Barosu, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Halk Sağlığı Müdürlüğü, Tabipler Odası, Adli Tıp Kurumu, Kamu Hastaneleri Birliği arasında bir protokol yapılarak şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması	Valilik	- ASPİM -- Büyükşehir Belediyesi - İl Emniyet Müdürlüğü - Adli Tıp Kurumu - İl Jandarma Komutanlığı - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu - KHBGS	2017-2019	Valilik	- İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya sığınmaevlerinden / konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	- İŞKUR - Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi	2017	İŞKUR	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.3. ŞÖNİM, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Tepebaşı Belediyesi ve Eskişehir Barosu arasında şiddet gören kadınlara hukuksal destek sağlanmasına ilişkin protokol yapılması ve etkin uygulanması <sup>25</sup>	ASPİM	- Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Eskişehir Barosu	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

<sup>18</sup> İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 4.2:</b> İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması					
4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	ASPİM	KYŞM Teknik Kurulu	2017-2020		Ortak format (Var/Yok)
4.2.2 Anadolu Üniversitesi ve Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması	- ESOGÜ (ESKAM) - Anadolu Üniv. (AKAUM)	- ŞÖNİM - Büyükşehir Belediyesi - Tepebaşı Belediyesi - Odunpazarı Belediyesi - Eskişehir Barosu KHK - İlgili STK'lar	2017-2020	İlgili kurumlar	İlgili üniversiteler tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı
4.2.3. Sivrihisar ilçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	ASPİM	- Sivrihisar Kaymakamlığı - Sivrihisar Belediyesi	2018-2020		Sivrihisar İlçesinde Şiddet İzleme ve Önleme çalışma grubu (Var/Yok)

## PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

### Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır:<sup>19</sup>

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

---

<sup>19</sup> Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

## **Teknik Kurul**

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul'da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.

- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşölmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

#### Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

<u>Kamu</u>	➤ <u>Kamu Kurumları</u> <u>Taşra</u> <u>Teşkilatı</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eskişehir Valiliği,</li> <li>• Odunpazarı Kaymakamlığı</li> <li>• Tepebaşı Kaymakamlığı</li> <li>• Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı İl Müdürlüğü</li> <li>• Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Emniyet Müdürlüğü</li> <li>• İl Jandarma Komutanlığı</li> <li>• Eskişehir Cumhuriyet Başsavcılığı</li> <li>• Denetimli Serbestlik Müdürlüğü</li> </ul>
-------------	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• İl Sağlık Müdürlüğü</li> <li>• İl Halk Sağlığı Müdürlüğü</li> <li>• İl Milli Eğitim Müdürlüğü</li> <li>• Göç İdaresi İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü</li> <li>• İl Müftülüğü</li> <li>• Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> <li>• Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği</li> <li>• 1., 2., 3. ve 4. Aile Mahkemeleri</li> </ul>
	➤ <u>Yerel Yönetim</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eskişehir Büyükşehir Belediyesi</li> <li>• Odunpazarı Belediyesi</li> <li>• Tepebaşı Belediyesi</li> <li>• Kent Konseyi Kadın Meclisi</li> </ul>
	➤ <u>Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet sunan kurum/kuruluşlar</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASPİM Konukevi</li> <li>• Tepebaşı Belediyesi Kadın Sığınmaevi</li> <li>• Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın, Çocuk, Engelli Şube Müdürlüğü</li> <li>• Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi</li> <li>• ŞÖNİM</li> </ul>
<u><b>Diğer</b></u>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eskişehir Barosu Kadın Hukuku Komisyonu</li> <li>• Bursa-Eskişehir-Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA)</li> <li>• Anadolu Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (AKAUM)</li> <li>• Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM)</li> <li>• Eskişehir Ticaret Odası</li> <li>• Eskişehir Sanayi Odası</li> <li>• Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyet gösteren ve Valilik tarafından belirlenecek STK'lar</li> </ul>

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

### **Yıllık Faaliyet Planlaması**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı oldukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci	Devam Eden Yıl							
	May.	Haz.	Tem	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas	Ara.
			.				.	

Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması	X							
ŞÖNİM'in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması		X						
Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi		X						
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması		X						
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi'ne iletilmesi			X					
Onaylanan yıllık planın Eylem Planı'nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı buldukları bakanlıklara iletilmesi				X	X			
Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması								X

## Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı'nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı'nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı'nın tamamlanması gerekir (bkz. "Yıllık Faaliyet Planlaması").

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı'nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM'e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı'nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı				Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)		
	May Haz	Tem Ağu	Eyl Eki	Kas Ara	Oca Şub	Mar Nis	May Ara
Teknik Kurul'un yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması	X						
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması			X	X	X	X	
Yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması							X



## İzleme ve Değerlendirme

### İzleme Planı

Gösterge	Doğrulama Kaynağı	İzleme Sıklığı	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Gösterge Değerleri			
					İlk Değer	Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer	Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer	Hedef değer
<b>Hedef 1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan gösterge)	(Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı)	(Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği)	(İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)	(İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar)	(Eylem Planı başındaki değer)			(Eylem Planı sonunda beklenen değer)
<b>ÖRNEK</b>								
<b>Hedef 1:</b> Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması								
1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi	- İlgili genelge - Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor	G/D	Valilik	[...]	G/D	G/D	G/D	G/D

1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma	[İlgili görüş raporu]	Yılda bir	ASP Müdürlüğü	İl	[İlgili STK'lar]	5	Ocak 2017 3	Ocak 2018 1	0
<b>Hedef 2:</b>									
<b>Alt Hedef 2.1:</b>									

### Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı buldukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı'nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

### Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen "gerçekleşen" başlıklı bölümler doldurulur.<sup>20</sup> Her bir dönem için "öngörülen" ve "gerçekleşen" bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM'ye ve İçişleri Bakanlığı'na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'ne sunulur.

### Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı'nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı'nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

### Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık

<sup>20</sup> Formdaki "öngörülen" başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

faaliyet planı değişiklik önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

### Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı'nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı buldukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

### Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı'nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı'nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

### Nihai Değerlendirme

Eylem Planı'nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul'da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

## EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
<b>Hedef 1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı'nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Eylem Planı'nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
<b>Örnek:</b> 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadelede yönelik hakları konusunda eğitim vermek	<b>Örnek:</b> Milli Eğitim İl Müdürlüğü	<b>Örnek:</b> Halk Eğitim Müdürlüğü  Baro	<b>Örnek:</b> - Eğitim belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - Eğitim belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 3 eğitimci görevlendirildi	<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 3 eğitimci görevlendirildi	<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 4 eğitimci görevlendirildi

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			- 1 eğitmen (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	(Halk Eği. Md. ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 1 eğitmen (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	(Halk Eği. Md. ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 1 eğitmen (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	(Halk Eği. Md. ve Baro) - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)
<b>Hedef 2:</b>			<b>Örnek:</b> Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.		<b>Örnek:</b> Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		<b>Örnek:</b> Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitmen desteği sağlandı.	
<b>Alt Hedef 2.1:</b>								
2.1.1								

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen